

Dichiarazione congiunta

Confesercenti- Assoturismo

Assohotel – Assocamping

e

Filcams CGIL

Fisascat CISL

Uiltucs UIL

hanno concordato quanto segue

Premesso che

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da aziende del settore Turismo 4 marzo 2010 e la successiva Ipotesi di Accordo del 18 luglio 2018 al Titolo IV – Mercato del Lavoro, disciplinano, tra le altre tipologie contrattuali, nel Capo III il contratto a tempo determinato;
- una delle principali caratteristiche dei settori è la diretta correlazione tra l'andamento dell'occupazione e l'intensificazione dell'attività legata al flusso della clientela. Tali intensificazioni sono riconducibili alla stagionalità, da intendersi come tale non solo per le aziende che nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia, osservano nel corso dell'anno uno o più periodi di chiusura al pubblico, ma anche per le aziende ad apertura annuale;
- in tal senso, si condivide l'esigenza di valorizzare e preservare la permanenza nei settori delle professionalità esistenti e quelle in via di costituzione.

Tutto ciò premesso

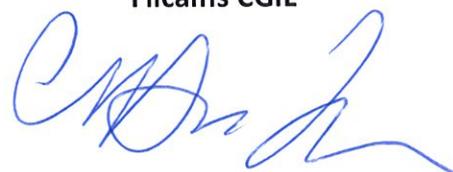
le Parti concordano che quanto definito dall' articolo 83 del CCNL del 4 marzo 2010 e la successiva Ipotesi di Accordo del 18 luglio 2018 soddisfa i requisiti legali richiesti dal decreto legislativo 15 giugno 2015 n.81 ai fini dell'applicazione delle specifiche normative.

Fermo restando quanto previsto dal presente accordo, sono fatte salve le ulteriori disposizioni del CCNL e successive Ipotesi di Accordo in tema di stagionalità.



Confesercenti Assoturismo

Filcams CGIL



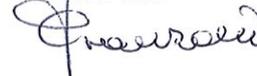
Fisascat CISL



Assohotel – Assocamping



Uiltucs UIL



Roma 22 febbraio 2019