**ENTE BILATERALE VENETO FVG**

**COMMISSIONE PARITETICA INTERREGIONALE DI CONCILIAZIONE**

**VERBALE DI CONCILIAZIONE**

**ai sensi del 2103 - 2113 c.c. e art. 410 e seguenti c.p.c.**

Il giorno \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, presso la sede dell’Ente Bilaterale Veneto FVG, sita in via Castellana 88/C – 30030 Martellago - VE, avanti la Commissione di conciliazione dell’Ente Bilaterale Veneto FVG, validamente costituita ai sensi dell’art. 39 del CCNL terziario, distribuzione e servizi Confesercenti, art. 22 e seguenti del CCNL turismo presieduta dalla dott.ssa Falsone Giuseppina così composta:

* per la parte datoriale: Confesercenti\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_nella persona di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
* per il lavoratore: le OO.SS. Filcams CGIL nella persona di \_\_\_\_\_\_\_, Fisascat CISL nella persona di \_\_\_\_\_\_\_\_\_, UILTuCS nella persona di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Sono convenuti agli effetti della presente procedura:

* Il titolare o legale rappresentante dell’impresa individuale o società \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_con sede Legale in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (eventualmente) assistita da\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
* il lavoratore sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (eventualmente) assistito da\_\_\_\_\_\_\_\_\_residente in\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

Congiuntamente Le Parti

Accertata l’identità personale delle parti, nonché la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, i conciliatori hanno preventivamente provveduto ad avvertire Le Parti circa gli effetti propri della conciliazione in sede sindacale giusto il combinato disposto degli artt. 2113, 4° comma C.C., dell’art. 2103, C.C. e artt. 410 e seguenti C.P.C. s.s.m.m.i.i., dopo ampia e cordiale discussione le stesse hanno raggiunto il seguente accordo.

Premesso che:

* ***indicare le specifiche del lavoratore (contratto,*** ***qualifica, livello, mansione, data assunzione ecc.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***
* ***indicare la descrizione dell’azienda*** ***(attività prevalente)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***
* ***indicare le motivazioni del contenzioso****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

1. ai sensi dell'art. 2103 c.c. è possibile sottoscrivere, nelle c.d. sedi assistite previste dall’art. 2113 c.c. ultimo comma, modifiche delle mansioni, del livello di inquadramento e della relativa retribuzione. Ciò quando tali variazioni rispondano alla necessità, di conservare il posto di lavoro del dipendente, di acquisire una diversa professionalità oppure di migliorare le condizioni di vita personali;
2. le parti, riesaminate le reciproche posizioni e pretese, senza entrare nel merito della stessa, ritengono di poter liberamente prevenire il contenzioso anche ai fin dell’art. 2103 c.c.

Dopo ampia ed approfondita discussione mercé i buoni uffici della Commissione di Conciliazione, si conviene quanto segue:

1. Le premesse sono considerate parte integrante del presente accordo costituendo i reali e necessari presupposti per la sua definizione.
2. Con decorrenza dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_la nuova retribuzione mensile lorda, del Lavoratore, sarà pari ad € \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, così composta:
   1. ***indicare le voci che compongono la retribuzione lorda***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
3. Il Lavoratore, al solo fine di conservare il posto di lavoro, accetta le condizioni proposte della Società, e si dichiara soddisfatto dell’intesa raggiunta.
4. Il Lavoratore, essendo stato preventivamente informato dalla Commissione di Conciliazione ~~degli effetti del presente accordo, dichiara altresì di non aver null’altro a pretendere a nessun titolo, ragione e/o causa inerente e/o conseguente al periodo del rapporto di lavoro compreso fra il suo inizio e la data odierna in cui vengono assegnate le nuove mansioni, il Lavoratore comunque~~ rinuncia esclusivamente sulla materia oggetto del presente verbale di accordo e sulle ricadute degli istituti contrattuali diretti e indiretti. Il rapporto di lavoro prosegue, senza soluzione di continuità;
5. ~~La Ditta accetta le rinunce del Lavoratore e ne rende di analoghe allo stesso che a propria volta accetta, quale corrispettivo delle stesse, a mero titolo di transazione novativa ex artt. 1965 e 1976 del c.c., offre alla Lavoratrice, che accetta, la somma omnicomprensiva \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ di € \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_/00).~~ Indicare eventuale altro tipo di rinunce.

Le Parti, pertanto, si danno reciprocamente atto che con la sottoscrizione del presente verbale è venuta meno ogni materia del contendere.

Il presente accordo deve intendersi per comune volontà delle Stesse valido ed efficace ai sensi e per gli effetti dell’art. 410 e seguenti C.P.C. ed anche ai sensi dell’art. 2103 c.c. che il lavoratore riconosce con la sua sottoscrizione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Legale rappresentante Il lavoratore

I Componenti la Commissione:

sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ funzionario Confesercenti

sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Filcams Cgil

sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Fisascat Cisl

sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ UILTuCS

ENTE BILATERALE VENETO FVG