**Programma: FSE**

**Linea di Bilancio: Dgr n. 2747 del 29/12/2014**

FONDO SOCIALE EUROPEO – POR 2007 – 2013

OB. COMPETITIVITA’ REGIONALE E OCCUPAZIONE

**UNA RETE PER I GIOVANI**

*PIANO ESECUTIVO NAZIONALE GARANZIA GIOVANI*

Titolo Progetto

**NEET-WORKS – L’informatica nell’era smart**

|  |  |
| --- | --- |
| **Capofila** | |
| **Nazione /Regione** | **Nome** |
| IT - Veneto | CESCOT VENETO |
| **Ipotesi Partner** | |
|  | **Nome** |
| IT - Operativo | Ascom spa |
| IT - Operativo | EBV |
| IT - Operativo | Istituto Manfredini – Este |
| IT - Operativo | Università Ca Foscari |
| IT - Operativo | Forema |
| IT – Operativo e Aziendale | Noovle Srl |
| IT - Operativo | Umana |
| IT- Operativo | Manpower |
| IT – Operativo e Aziendale | Var Group |
| IT – Azienda ospitante | Tennet |
| IT – Azienda ospitante | T&T |
| IT – Azienda ospitante | Vettore Sviluppo |
| IT – Azienda ospitante | JTP Net |
| IT – Azienda ospitante | Action Fondazione Comunica |
| IT – Azienda ospitante | Triveneta Network |
| IT – Azienda ospitante | Telerete |
| IT – Azienda ospitante | Insert Media |
| IT – Azienda ospitante | Halley Veneto |
| **Scadenza** | **20.02.2015** |

**Background/Contesto**

Gli interventi di cui alla presente direttiva fanno tesoro dei risultati/monitoraggi della DGR n. 448 del 04/04/2014 “Fare Rete per Competere” e del Piano Regionale di Garanzia Giovani approvato con DGR n. 551/14 novellato con DGR n. 2125 del 10/11/2014 e alla DGR 1064 novellata con DGR n. 2125 del 10/11/2014.

Con il provvedimento della Giunta Regionale n. 551/2014, è stata approvata la rete di sportelli denominati

Youth Corner (YC), quali punti fisici di accesso dei giovani al programma di Garanzia. La DGR 1066/14 e la DGR 1064/14 novellata con DGR 2125/14, dando concreta attuazione al Piano di Attuazione Regionale della Garanzia Giovani, si propongono di realizzare specifici percorsi per l’occupabilità dei giovani e di contrastare l’abbandono scolastico - formativo, per sostenere interventi che permettano ai giovani di passare da NEET (Not in Education, Employment and Training) a YEET (Yes – in Education, Employment and Training). La DGR della 448/2014 è stata implementata nel solco delle indicazioni della politica di coesione Europa 2020 che incoraggia le regioni a perseguire l’obiettivo strategico di promuovere una crescita intelligente, sostenibile ed inclusiva.

Considerato inoltre che anche in Italia la fascia di età maggiormente colpita dalla crisi occupazionale è quella dei giovani (soprattutto quei giovani con età compresa tra i 15 e i 24 anni, che non sono impegnati in un’attività lavorativa né inseriti in un percorso scolastico o formativo) scaturisce la necessità di fare un lavoro di rete più approfondito e sistematico proprio per aumentare le potenzialità occupazionali di questo target grazie a un intersecarsi di misure ad hoc e di alleanze e sinergie tra enti che si occupano dei diversi passaggi necessari ad accogliere, formare, monitorare e occupare questa fascia di giovani.

**Obiettivi generali del bando**

Obiettivi generali del bando strettamente connessi alla strategia di sviluppo del Piano di Attuazione Regionale della Garanzia Giovani individua 3 elementi principali:

• prevenire e contrastare la dispersione scolastica e formativa;

• rafforzare le competenze dei giovani a vantaggio dell’occupabilità;

• favorire le occasioni di efficace inserimento nel mercato del lavoro.

Obiettivi connessi invece alla DGR 448 e alla filosofia che la sottende sono:

- sostenere le imprese nel trasformare le idee innovative e i risultati della ricerca in nuovi prodotti e servizi capaci di stimolare la crescita e l’occupazione;

- sviluppare servizi per il cittadino – studente, disoccupato, lavoratore – ideati e realizzati in modo innovativo, così da poter affrontare i principali problemi della società, stimolare la concorrenzialità e creare posti di lavoro.

Obiettivi trasversali ad entrambi e specifici invece dl presente bando sono:

* favorire l’inserimento o il reinserimento dei giovani, nonché la loro permanenza nel mondo del lavoro;
* incrementare le performance quali-quantitative relative alle policy della Garanzia Giovani (incremento del numero dei giovani che ricevono una proposta di lavoro, accompagnamento, formazione, ecc.);
* sostenere l’innovazione, la qualità e l’integrazione dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro attraverso la sperimentazione di pratiche di case management riferite ai giovani;
* rafforzare la cooperazione istituzionale attraverso la promozione di pratiche di governance orientate a promuovere la qualità, l’efficacia e complementarietà degli interventi formativi e delle politiche del lavoro nel territorio regionale.
* stimolare la creazione di reti territoriali di partner pubblici e privati per favorire l’occupazione dei giovani;
* rispondere in tempo reale alle sollecitazioni delle imprese per offrire migliori e maggiori opportunità ai giovani iscritti alla Garanzia Giovani;
* promuovere un circolo virtuoso tra il mondo della formazione e il tessuto imprenditoriale territoriale;
* realizzare percorsi personalizzati che prevedono la combinazione più efficace di diversi strumenti messi a disposizione dalla Garanzia Giovani;
* offrire nuovi servizi smart più utili e immediatamente spendibili riducendo i tempi di inattività, anche attraverso lo sviluppo di reti di servizi di supporto.

**Specifici del presente progetto**

Gli obiettivi specifici del presente progetto sono:

* Creare una rete di sinergie e collaborazioni con enti di formazione, istituti professionali e formativi, agenzie per il lavoro, università e altri soggetti che nel territorio abbiano competenze sviluppate nell’accoglienza/formazione e inserimento di giovani;
* Coinvolgere aziende legate ai sistemi informatici in senso lato che abbiano da un lato competenze legate alle nuove tecnologie, dall’altro potenzialità di affiancamento e formazione di giovani appositamente formati per accedere al mondo dell’ICT;
* Accogliere giovani disoccupati neo diplomati o diplomati, qualificati con un titolo di studio attinente o con una forte motivazione o con un esperienza minima nel campo dell’informatica per indirizzarli al percorso più ottimale di formazione e tirocinio specifici;
* Puntare sull’innovazione e sui sistemi smart per creare nuove figure professionali legate ai sistemi informatici, ai nuovi social, all’e-learning, alla digitalizzazione e informatizzazione dati da collocare all’interno di aziende informatiche specifiche ma anche all’intero di aziende di servizi in senso lato o in altre aziende che necessitano lo sviluppo informatico o della rete;

**Destinatari**

Giovani tra i 15 e i 29 anni che non sono impegnati in un attività lavorativa ne inseriti in un percorso scolastico o formativo. Considerando che i contenuti del progetto sono altamente specifici e riguardano una tematica in costante evoluzione e aggiornamento si preferirà nella scelta dei destinatari giovani maggiorenni già in possesso di eventuale diploma, laurea o dottorato. L’attinenza del loro percorso formativo p esperienziale sarà considerata ma non indispensabile in quanto una forte motivazione potrà permettere di seguire il percorso e il tirocinio formativo accrescendo e fornendo le competenze necessarie per inserirsi nel mondo del lavoro.

**Attività**

Il presente progetto si colloca all’interno della tipologia A – progetti settoriali – e si occuperà di sviluppare azioni legate allo specifico settore “Informatica e attività connesse”.

I contenuti dei percorsi andranno a sviluppare le seguenti figure o specializzazioni nel campo dell’informatica e del web:

* Sistemisti cloud
* Networking base
* Account Manager (MSCE e MSPE)
* Big Data e SQL
* Gestione Sistemi di Business Intelligence
* Linux
* Gestione Sistemi di eCommerce
* 3D Modelling
* Cloud Wireless
* Manager sistemi di eLearning
* Sviluppo APP
* Virtualizzazione, digitalizzazione e archiviazione documentale
* Security Manager

**Le misure che verranno utilizzate per sviluppare tali contenuti sono le seguenti:**

Accoglienza, presa in carico, orientamento - Max 2 ore

Orientamento specialistico o di II livello – Max 8 ore

Formazione mirata all’inserimento lavorativo “system manager”– specializzazione – percorsi con 12 partecipanti da 100 o 200 ore

Formazione mirata all’inserimento lavorativo “web manager”– specializzazione – percorsi con 12 partecipanti da 100 o 200 ore

Accompagnamento al lavoro – max 6 ore

Mobilità professionale transnazionale e territoriale – max 9 mesi

Tirocinio extra-curriculare – da 2 a 6 mesi

Pre start up:

attività di consulenza – max 40 ore

project work – max 40 ore

viste studio /aziendali regionali

visite studio/aziendale fuori regione 1-12 settimane (mobilità interregionale/transnazionale)