

## CONTRATTO DI INSERIMENTO

**Riferimenti Normativi:** Decreto legislativo 10/09/2003 n. 276/ artt. 54-60

### **Contenuti e finalità del contratto**

➤ Tale contratto aggiorna e sostituisce l'ex CFL per rendere compatibile questo strumento alla normativa comunitaria. Si tratta di un contratto che punta ad inserire o reinserire nel mercato del lavoro determinate tipologie di persone, attraverso un progetto individuale che permette di adattare le competenze proprie di un soggetto lavoratore ad un contesto lavorativo.

### **Lavoratori interessati**

- Soggetti di età compresa tra i 18-29 anni di età
- Disoccupati di lunga durata tra i 29 e i 32 anni di età
- Lavoratori con più di 50 anni d'età privi di occupazione
- Lavoratori che desiderano riprendere un'attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno 2 anni
- Donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore del 20% a quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile.
- Persone affette da un grave handicap fisico, mentale, psichico

### **Datori di lavoro interessati**

- gli enti pubblici economici, le imprese private e i loro consorzi
- gruppi di imprese
- associazioni professionali, socio-culturali, sportive;
- fondazioni
- enti di ricerca, pubblici e privati, ionali, socio-culturali, sportive
- organizzazioni e associazioni di categoria

### **Condizioni e requisiti**

- Deve essere stipulato in forma scritta in cui deve essere specificato il progetto individuale di inserimento
- La durata è tra i 9 e 18 mesi . Non è rinnovabile fra le parti.
- L'inquadramento del lavoratore non può essere inferiore per più di due livelli alla categoria spettante alla fine del contratto

➤ Gli incentivi contributivi, si applicano in base alla disciplina vigente (vedi CFL) nei confronti di tutti i soggetti di inserimento tranne per i giovani tra 18-29 anni, in attesa della riforma degli incentivi alle imprese.