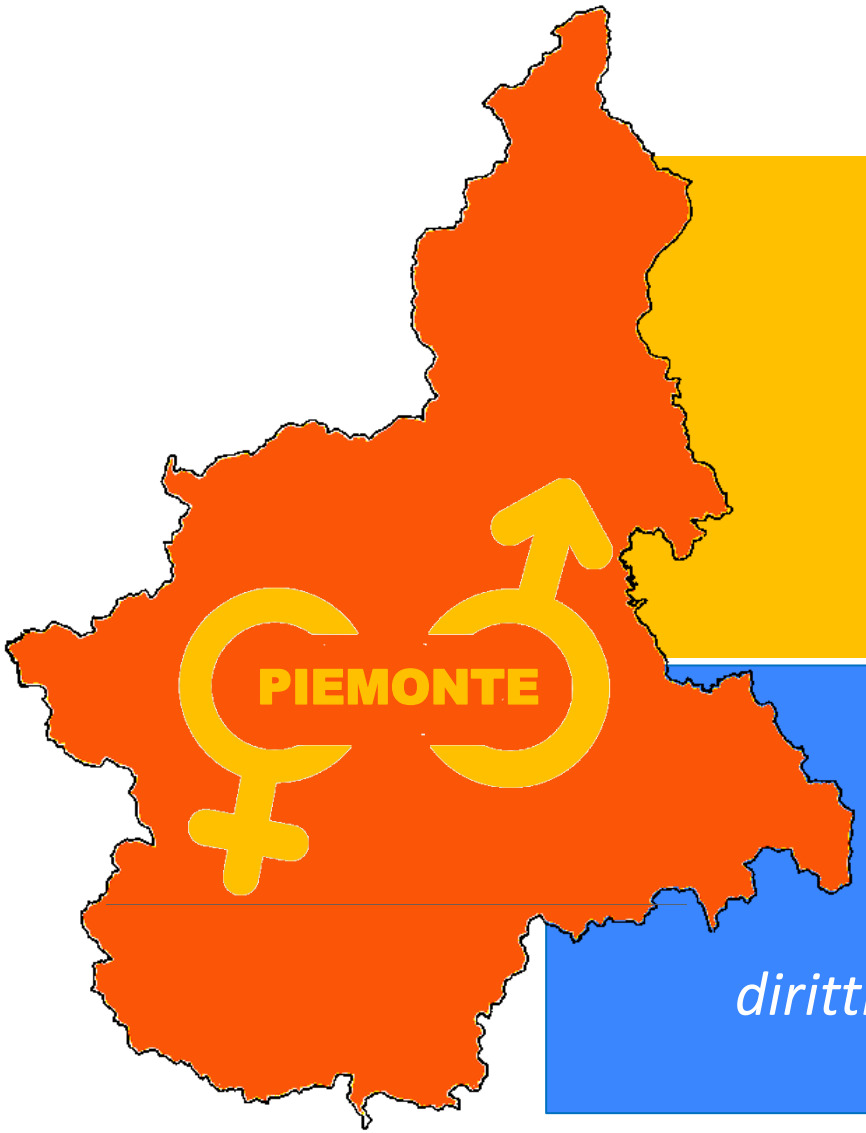


L'ESPERIENZA DI CONCILIAZIONE DELLA REGIONE PIEMONTE

Federico Gerbaudi

Regione Piemonte

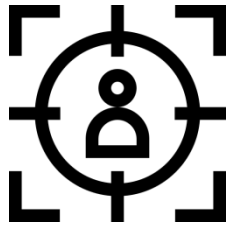
Settore Politiche per le pari opportunità,

diritti ed inclusione, progettazione ed innovazione sociale

Esperienze pregresse

- POR FSE 2000/2006
- POR FSE 2007/2013
- Intese Conciliazione del Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri 2010-2012

Interventi attivati sul POR FSE 2014/2020



- **VOUCHER DI CONCILIAZIONE**
- **ASSISTENZA FAMILIARE**
- **WELFARE AZIENDALE**/TERRITORIALE
- **RI.ENT.R.O. (Rientro lavorativo)**

→ PERSONE DESTINATARIE DISOCCUPATE

→ PERSONE DESTINATARIE OCCUPATE

WE.CA.RE – Strategia regionale per l'innovazione sociale
Promozione del welfare aziendale -

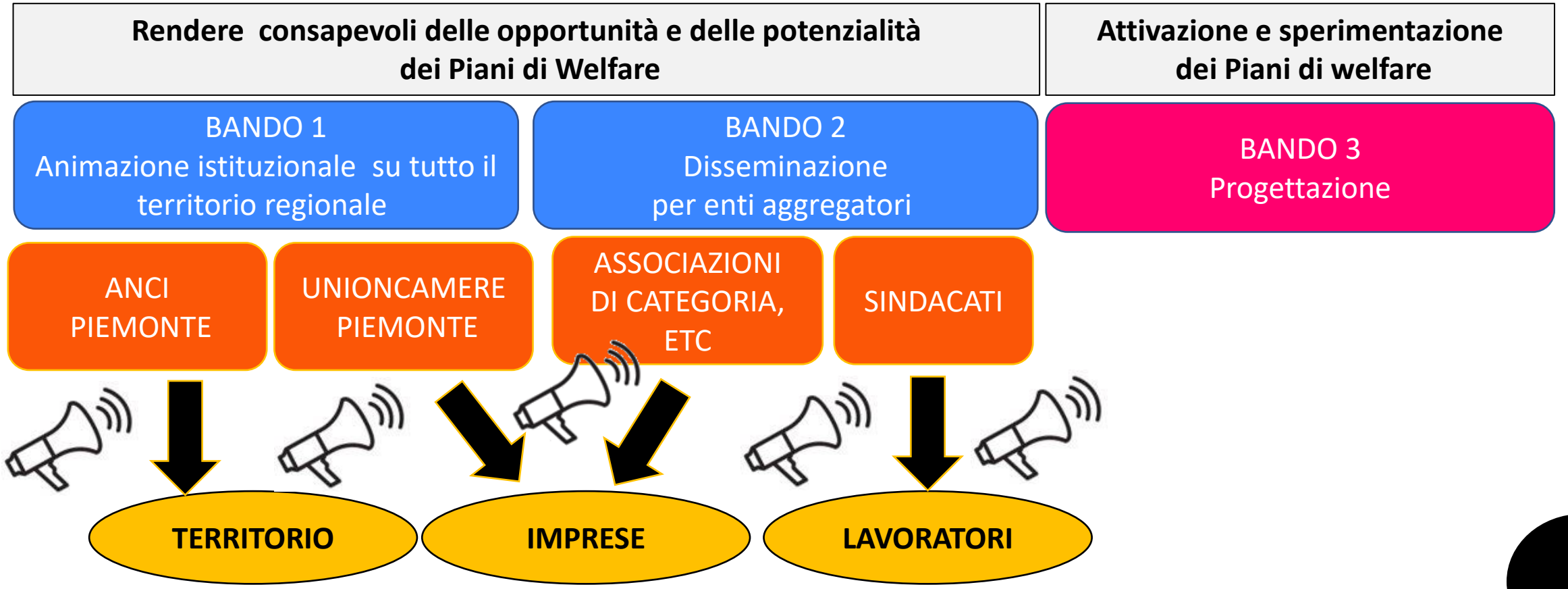
PIEMONTE INNOVAZIONE SOCIALE
wecare
Welfare Cantiere Regionale

Misure di sostegno all'Innovazione sociale

- Sperimentazione di azioni innovative di welfare territoriale
- Accompagnamento
- Progetti di innovazione sociale per il terzo settore
- Rafforzamento di attività imprenditoriali che producono effetti socialmente desiderabili
- **Promozione del welfare aziendale (e territoriale)**

Promozione del welfare aziendale - WE.CA.RE
Aspetti innovativi

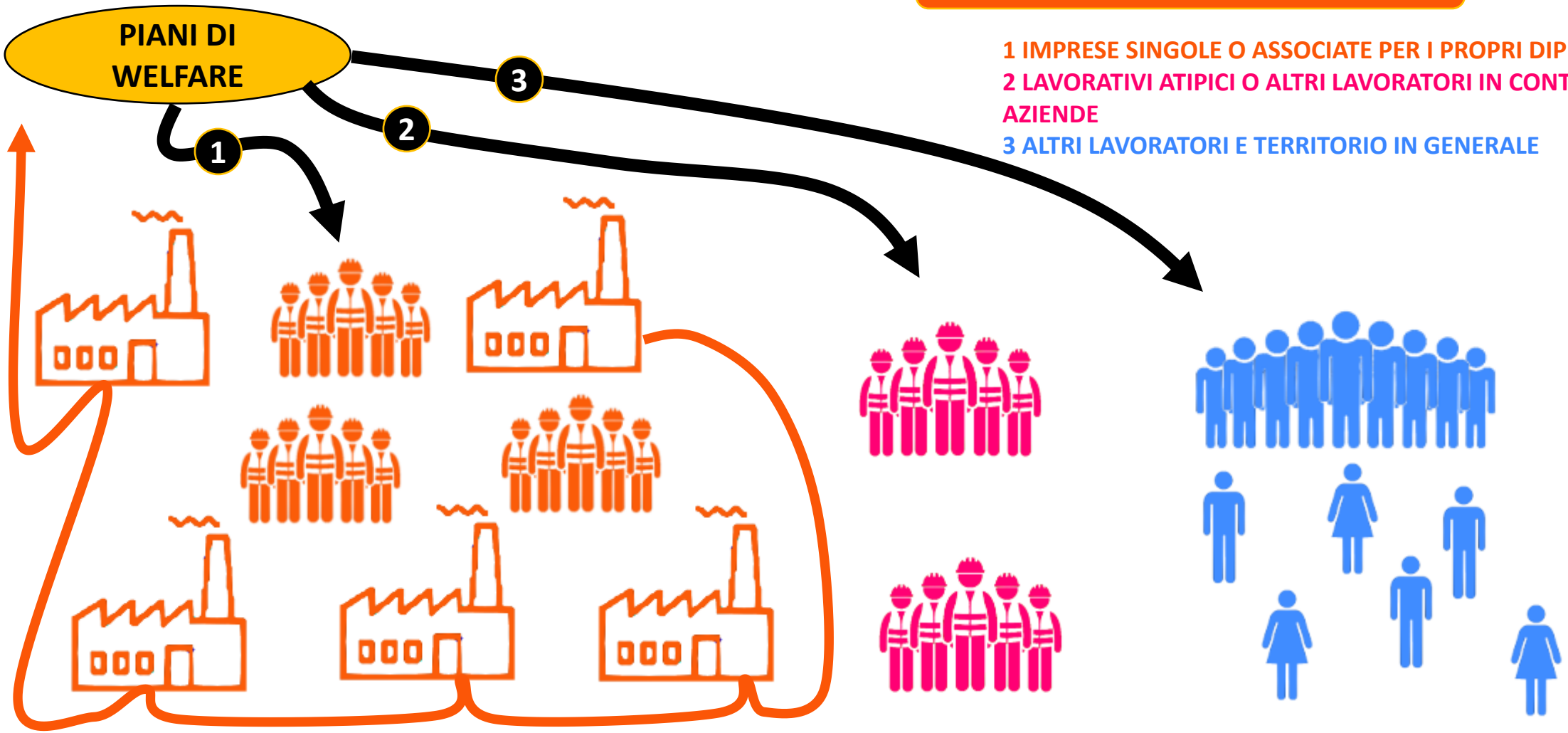
- Progressiva e complementare sensibilizzazione alla tematica dei soggetti potenzialmente interessati



Promozione del welfare aziendale - WE.CA.RE

Il Bando 3 – Progettazione Welfare Aziendale

IN CHE COSA CONSISTE?



1 IMPRESE SINGOLE O ASSOCIATE PER I PROPRI DIPENDENTI

2 LAVORATIVI ATIPICI O ALTRI LAVORATORI IN CONTATTO LE AZIENDE

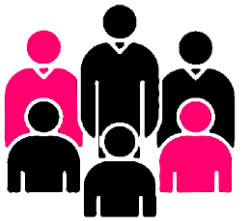
3 ALTRI LAVORATORI E TERRITORIO IN GENERALE

Promozione del welfare aziendale - WE.CA.RE

Il Bando 3 – Progettazione Welfare Aziendale

ASPETTI INNOVATIVI

- Stimolo alla creazione di **partnership tra imprese** (sostenibilità) A.T.I.
- Formalizzazione di una **rete territoriale istituzionale pubblico/privata** (sostenibilità)
- Estensione della disponibilità dei servizi di welfare ai **lavori atipici, ad altre/i lavoratrici/lavoratori e al territorio in generale**.
- Sostegno all'istituzione della **figura del welfare manager**



Promozione del welfare aziendale - WE.CA.RE

Il Bando 3 – I Servizi di welfare finanziabili

Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	Politiche per le pari opportunità	Sostegno alla cultura del benessere globale delle/dei lavoratrici/tori
telelavoro e **smart working**;	servizi di **sostegno alla maternità/paternità**;	iniziative di formazione/ informazione inerenti alla **salute delle lavoratrici e dei lavoratori** e dei loro familiari;
servizi educativi per l'**infanzia**;	informazione e sensibilizzazione alla **condivisione delle responsabilità di cura**;	
servizi di cura di familiari anziani o non autosufficienti/disabili;	percorsi di **sostegno al rientro lavorativo dopo un periodo di lunga assenza per motivi di conciliazione** dei tempi di vita e di lavoro;	l'attivazione di sportelli di **sostegno psicologico**, ad esempio, rivolti a genitori con figli adolescenti o problematici.
servizi aziendali, (es.maggiordomo aziendale, sportelli pratiche e per la consulenza fiscale/contributiva);	integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità anche attraverso l'istituzione della figura del **disability manager**;	

Voucher di conciliazione

Persone destinatarie

Persone disoccupate in cerca di occupazione

con carichi familiari

Requisiti

Adesione a percorsi di politica attiva:

Tirocinio e/o inserimento lavorativo

In che cosa consiste?

Utilizzo di voucher per usufruire dei servizi di conciliazione per la durata del tirocinio e max 6mm per l'inserimento lavorativo

Aspetto innovativo

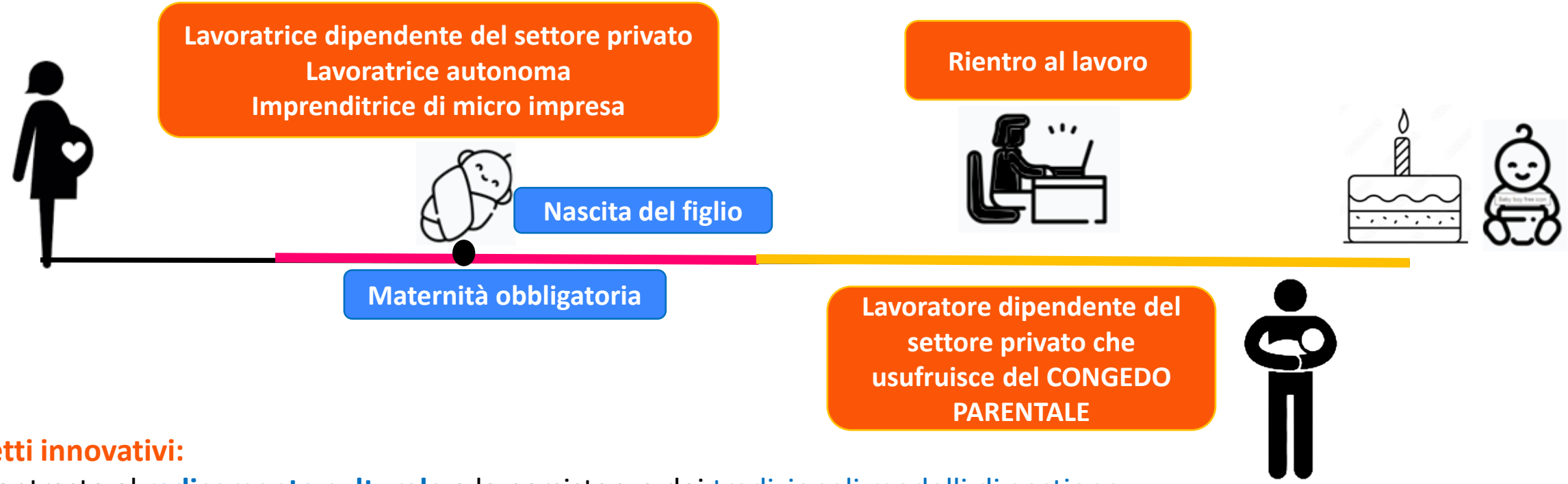
Libera scelta del Soggetto erogatore del servizio di conciliazione da parte della persona destinataria senza utilizzare cataloghi predeterminati

No rete di servizi precostituita ma rete che si costituisce nel tempo sulla base delle **esigenze reali** delle persone destinatarie

Voucher di conciliazione

RI.ENT.R.O. Rimanere entrambi responsabili e occupati – incentivo per il rientro al lavoro dopo la maternità

- **incentivo finalizzato a "premiare" il rientro lavorativo della madre dopo la maternità**



Aspetti innovativi:

- Contrasto al **radicamento culturale** e la persistenza dei tradizionali modelli di gestione familiare in cui la figura materna è considerata una presenza quasi esclusiva e imprescindibile nella cura parentale,
- Diffusione della conoscenza delle **possibilità e opportunità offerte dalla normativa vigente in tema di maternità e paternità**

RI.ENT.R.O. Rimanere entrambi responsabili e occupati – incentivo per il rientro al lavoro dopo la maternità

Realizzazione di servizi integrati nell'area dell'assistenza familiare mediante reti territoriali

OBIETTIVI

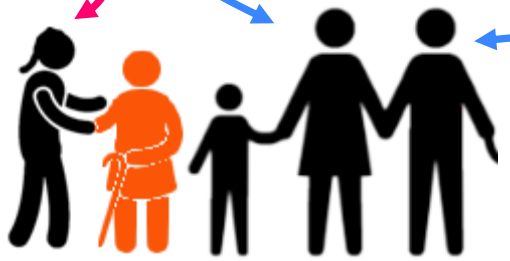
- **Dare dignità ai servizi di cura**, svolti nella maggior parte dei casi da donne

- **consolidare la rete di strutture pubbliche e private** che operano nell'area dell'assistenza familiare

Realizzazione di servizi integrati nell'area dell'assistenza familiare mediante reti territoriali

IN CHE COSA CONSISTE?

Agenzia formativa	Agenzia formativa	SAL	Coop. Sociali	Enti gestori	Patronati
Riconoscimento delle competenze acquisiti in contesti informali non formali	Formazione complementare per qualifica Assistente familiare	Servizi al Lavoro e Incontro domanda/offerta	Supporto all'inserimento in famiglia pre e post contratto	Incentivi economici per l'assunzione	Supporto all'attivazione/conduzione dei rapporti di lavoro



Assistente familiare | Assistita/o | Famiglia dell'assistita/o

- **QUALIFICAZIONE**
- **INSERIMENTO LAVORATIVO**

- **ANALISI DEL FABBISOGNO**
- **SUPPORTO ALLA REGOLARIZZAZIONE DEI CONTRATTI**

Realizzazione di servizi integrati nell'area dell'assistenza familiare mediante reti territoriali

ASPETTI INNOVATIVI

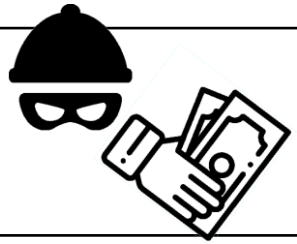
- **integrazione delle** politiche di pari opportunità, delle politiche attive del lavoro e della formazione professionale e delle politiche sociali;

- **aumento/qualificazione dei servizi di cura** rivolti a persone con limitazioni dell'autonomia;

- **qualificazione delle persone** che svolgono o che sono interessati a svolgere l'attività di assistente familiare;

- consolidamento di un **sistema di servizi, organizzato in rete e sostenibile nel tempo**, che fornisca soluzioni concrete alle esigenze, delle assistenti familiari e delle famiglie;

- favorire meccanismi di **contrasto al lavoro sommerso**.



Gli interventi POR FSE 2014/2020 in relazione alle 5 priorità strategiche della Strategia Nazionale per la parità di genere 2021

VOUCHER DI CONCILIAZIONE	LAVORO, REDDITO, TEMPO
ASSISTENZA FAMILIARE	LAVORO, REDDITO, COMPETENZE
WELFARE AZIENDALE/TERRITORIALE	LAVORO, REDDITO, TEMPO, LEADERSHIP (mantenimento)
RI.ENT.R.O. (Rientro lavorativo)	LAVORO, REDDITO, TEMPO, LEADERSHIP (mantenimento)